

# 南投縣性騷擾防治審議會設置要點

中華民國 105 年 5 月 5 日府社工婦幼字第 1050091224 號函頒

中華民國 110 年 11 月 18 日府社婦字第 1100263919 號函修正函頒

中華民國 113 年 1 月 16 日府社婦字第 1130016089 號函修正函頒

中華民國 114 年 1 月 20 日府授社保字第 1140011840 號函修正函頒

- 一、南投縣政府（以下簡稱本府）為防治性騷擾及保護被害人之權益，特依性騷擾防治法第六條規定，設置南投縣性騷擾防治審議會（以下簡稱本會），並訂定本要點。
- 二、本會任務如下：
  - （一）擬定性騷擾防治政策及法規事項。
  - （二）協調、督導及執行性騷擾防治事項。
  - （三）調查、調解、審議性騷擾案件及移送有關機關事項。
  - （四）提供被害人諮詢協談、心理輔導、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務。
  - （五）推展性騷擾防治教育訓練及宣導事項。
  - （六）彙整及統計性騷擾事件各項資料。
  - （七）其他性騷擾防治事項。
- 三、本會置委員二十五人，其中一人為主任委員，由縣長兼任；一人為副主任委員，由副縣長兼任；其餘委員由主任委員就下列人員聘（派）兼之：
  - （一）本府代表七人，由警察局局長、衛生局局長、社會及勞動局局長、教育處處長、民政處處長、觀光處處長及建設處處長擔任。
  - （二）學者、專家及社會公正人士代表十二人。
  - （三）民間團體代表四人。前項社會公正人士、民間團體代表、學者專家不得少於總數二分之一，且女性委員應占委員總數二分之一以上。
- 四、本會委員任期二年，期滿得續聘（派）之。但代表機關、機構或團體出任者，應隨其本職進退。

委員出缺時，主任委員應予補聘（派）；補聘（派）委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。

本會得依需要邀請其他相關單位主管及學者專家、民間機構團體代表列席會議。

五、本會置執行秘書一人，由本府社會及勞動局副局長兼任，承主任委員之命處理日常事務；總幹事一人，由本府社會及勞動局人員派兼之，幹事若干人，由本府警察局、衛生局、社會及勞動局、教育處、民政處、觀光處及建設處之相關業務承辦人員兼任，本會幕僚業務由社會及勞動局負責。

六、本會每季開會一次，由主任委員召集並擔任主席，必要時得召開臨時會議。主任委員不能出席時，應指定副主任委員代理之；副主任委員不能出席時，由副主任委員指派委員代理之。主任委員及副主任委員均不能出席，亦未指派委員代理時，由出席委員互推一人代理之。

七、本會受理性騷擾申訴案件，主任委員應於七日內指派委員三人至五人組成調查小組，女性委員不得少於總數二分之一，並推選一人為小組召集人，進行調查，並應於二個月內調查完成，必要時得延長一個月，並應通知當事人。

性騷擾案件經調查並提送本會審議，本會認有重新調查之必要者，依前項規定辦理。

前二項案件調查結束後，應作成調查報告與處理建議，移送本會審議。

八、本會開會應有二分之一以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數之同意；可否同數時，取決於主席。

委員應親自出席前項會議。但由機關、機構或團體代表兼任之委員，如因故未能親自出席時，得指派代表出席。

前項指派之代表列入出席人數，並參與會議發言及表決。

九、本會委員、執行秘書及工作人員均為無給職。但非由本府人員兼任者，得依規定支給出席費。