

# 「南投縣政府約用人員工作規則」

## 修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第四十九條 約用人員<b>非</b>有下列情形之一者，<b>不得</b>強制其退休：</p> <p>一、年滿六十五歲。</p> <p>二、身心障礙致不堪勝任工作。</p> <p>約用人員年滿六十五歲，<b>且</b>最近三年之工作考核均列八十五分以上，成績優異，身心狀況健康，足堪續<b>僱</b>者，經簽奉縣長核可，得予續僱，續僱期間每次以一年為限，<b>最多得續僱至年滿六十七歲</b>。</p>	<p>第四十九條 約用人員具有下列情形之一者，應強制其退休：</p> <p>一、年滿六十五歲。但其最近三年之工作考核均列八十五分以上，成績優異，身心狀況健康，足堪續任，經簽奉縣長核可者，得予<b>延長</b>續僱，<b>延長</b>續僱期間，每次以一年為限。</p> <p>二、身心障礙致不堪勝任工作。<u>應予強制退休而拒不辦理退休手續者，應由服務單位逕行辦理，並自退休生效日起停發工資。</u></p>	<p>一、配合勞動基準法修改文字。</p> <p>二、將年滿六十五歲續僱標準移列第二項，且考量人員身心健康及工作安全，增列續僱年齡限制。說明範例：甲約用人員生日為48年3月15日，113年3月15日滿65歲，應辦理屆齡退休；如符合左列屆齡續僱條件，得簽奉縣長核可續僱，最多得延長僱用至115年3月15日（年滿六十七歲），115年3月16日離職。</p> <p>三、員工退休離職應契約期間辦理，爰刪除原條文第二項。</p>