

# 南投縣政府性別平等師資人才資料庫建置與維護作業要點

中華民國 104 年 8 月 18 日府社工婦幼字第 1040164728 號函頒

中華民國 114 年 3 月 10 日府授社婦字第 1140056166 號函修正，自即日生效

- 一、南投縣政府（以下簡稱本府）為推動性別平等之教學、研習及訓練等工作，設置性別平等師資人才資料庫（以下稱本資料庫）以供各界參酌，為維護本資料庫之公正性及性別平等師資人才之專業性，特訂定本要點。
- 二、本資料庫設置於本府全球資訊網「中文版」（<http://www.nantou.gov.tw/>），並由本縣性別平等委員會幕僚單位本府社會及勞動局（以下稱本府社會及勞動局）受理性別平等師資人才之採認申請、公告、更新及維護本資料庫。
- 三、申請本資料庫之性別平等師資人才採認，應符合下列指標條件至少二項，並提供相關之佐證資料；其檢附之佐證資料未達二項者，不予受理：
  - （一）曾任或現任下列委員會之委員：
    1. 行政院性別平等會。
    2. 中央各部會或地方縣(市)政府各局處性別平等專案工作小組。
    3. 本縣性別平等委員會。
    4. 各級學校性別平等教育委員會。
    5. 其他性別相關委員會。
  - （二）民間團體之資深實務人員或專業人士，長期關注性別主流化或性別平等議題，並具性別主流化或性別平等相關著作、方案執行、演講、倡議等經驗豐富且具聲名者。
  - （三）現任或曾任公私立研究或教學機構之學者專家，具性別主流化或性別平等相關之著作、出版、授課、研究、演講等經驗者。
  - （四）曾參加政府機關或大專院校辦理之性別平等或性別主流化講師培訓，或修習性別平等之相關課程。
  - （五）曾參與政府機關辦理之性別平等或性別主流化相關之評鑑、訪視或評估。

四、本資料庫之性別平等師資人才得自行申請採認或由下列機關（構）、團體依第三點資格條件規定為初審後推薦之：

- （一）中央與地方各級機關（構）或研究單位。
- （二）政府核准立案之大專院校或公私立研究機構之相關教學或研究單位。
- （三）政府核准立案之民間團體，其設立三年以上，且具性別平等推動經驗。

五、推薦機關（構）、團體應依第三點資格條件就其所推薦人選進行初審，並取得受推薦人選意願後推薦，再函送本府社會及勞動局進行推薦申請採認。

六、性別平等師資人才之審核工作，由本府社會及勞動局辦理，審核之結果經提報本縣性別平等委員會審議通過後，得採認為性別平等師資人才，列入線上系統公告以提供查詢。。

七、本資料庫之資料修正維護作業原則如下：

- （一）本府社會及勞動局應對本資料庫進行定期更新，至少每二年一次通知性別平等師資人才確認資料之正確性。
- （二）性別平等師資人才個人基本資料（包括姓名、服務單位、職稱、最高學歷、個人通訊地址、聯絡電話、傳真、電子郵件、個人網址等）、審核指標內容、專業背景資料有異動或其他更正必要者，應由性別平等師資人才本人主動通知本府社會及勞動局更正或補充。

八、列入本資料庫之性別平等師資人才有下列情事之一者，經本府社會及勞動局審核後，提報本縣性別平等委員會審議通過，應予除名：

- （一）經性別平等師資人才本人提出不續任。
- （二）本資料庫中之性別平等師資人才本人若涉及性騷擾、性侵害、家庭暴力等行為，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）等情事者，本府得先予暫時除名，俟本縣性別平等委員會審議通過後始得恢復其資格。然經確認屬實有上開情事之一者，本府應提送本縣性別平等委員會審議通過後予以除名。